

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности
КГУ «Центр трудовых ресурсов и активного долголетия» ГУ
«Управление координации занятости и социальных программ области
Жетісу»

г. Талдыкорган

20 августа 2026 год

В соответствии с п.1 и 5 ст.8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», Приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» проведен внутренний анализ коррупционных рисков в КГУ «Центр трудовых ресурсов и активного долголетия» ГУ «Управление координации занятости и социальных программ области Жетісу» (далее - Центр).

Основание проведения внутреннего анализа: Приказ руководителя Центра № 22-Ө от 20 июля 2026 года.

Период проведения внутреннего анализа: с 01 августа 2025 года по 01 августа 2026 года. ВАКР проведен по следующим направлениям:

- 1) управления персоналом, в том числе определения должностей, подверженных коррупционным рискам;
- 2) урегулирования конфликта интересов;
- 3) оказания государственных услуг;
- 4) реализации разрешительных функций;
- 5) реализации контрольно-ревизионных функций;
- 6) освоения и распределения бюджетных и финансовых средств;
- 7) заключения договоров с физическими и юридическими лицами;
- 8) разработки и эксплуатации информационных систем;
- 9) иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности объекта анализа.

При проведении ВАКР были использованы:

Методические рекомендации по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 30 декабря 2022 года № 488 (далее Методические рекомендации);

Типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции

от 19 октября 2016 года № 12.

Для проведения ВАКР определена рабочая группа в следующем составе:

Председатель рабочей группы:

Заместитель руководителя

Сарбаева Э.

Члены рабочей группы:

Главный бухгалтер

Дюсебаева Д.

Методист-организатор

Оспанова Г.А.

Заведующий хозяйством

Кесикбаев М.Т.

Инспектор по кадрам

Медиева А.

Работа по предупреждению коррупции.

Деятельность КГУ «Центр трудовых ресурсов и активного долголетия» направлена на оказание помощи людям достигших пенсионного возраста для поддержки здоровья, создание благоприятной среды, вовлечение в общественную жизнь.

В целях ознакомления сотрудников о проведении ВАКР 22 января 2026 года в Центре проведен семинар, где сотрудники были ознакомлены с нормативными правовыми актами, регулирующими деятельность Центра. Ознакомлены с законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-VЗРК «О противодействии коррупции» и мерами противодействия коррупции.

Информация о проведении ВАКР размещены на сайте Центра: cad-taldykorgan.kz

1. По направлению: выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персонала, в том числе определением должностей, подверженных коррупционным рискам.

Организационно - управленческая деятельность.

В КГУ «Центр трудовых ресурсов и активного долголетия» штатная численность по состоянию на 1 августа 2026 года составляет - 34 единиц;

- фактическая численность – 32 единиц;

- вакансии - 2 единицы.

С 1 августа 2025 года по 1 августа 2026 года сменяемость составила – 12 единиц.

Расторжение трудовых договоров производились в соответствии с пунктом 5) ст. 49 Трудового кодекса Республики Казахстан.

По заявлению сотрудников предоставлен оплачиваемый трудовой отпуск, в соответствии с пп.1 п.1 ст.87 и п.10 ст.139 Трудового кодекса

Республики Казахстан.

Имеющиеся должностные инструкции сотрудников -34.

Сотрудники премированы в честь государственных праздников в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий» и приказами Управления координации занятости и социальных программ области Жетісу.

Премирование работников осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства РК от 29 августа 2001 года № 1127 «Об утверждении Правил премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам работников органов РК за счет средств государственного бюджета», где премирование работника не производится:

При наличии у него дисциплинарного взыскания;

Проработавшего в соответствующем органе менее одного месяца;

В период прохождения испытательного срока.

За указанный период, в соответствии с Трудовым кодексом РК было выявлено 2 дисциплинарных взыскания.

При проведении ВАКР в действиях руководства и персонала коррупционных нарушений не установлено.

Рекомендации: принять во внимание и усилить контроль по соблюдению трудовой дисциплины, а также руководствоваться нормами, установленными Трудовым кодексом и иными законами Республики Казахстан.

2. По направлению: выявление коррупционных рисков, связанных с урегулированием конфликтом интересов;

Для предотвращения конфликта интересов сотрудники ознакомлены с правилами этики, проведено собрание 04.12.2025 г.

За указанный период в ходе проведения ВАКР фактов, связанных с конфликтом интересов не выявлено.

3. По направлению: выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием государственных услуг.

В целях получения мнения о качестве получаемых социальных услуг, в отношении к услугополучателям сотрудников Центра, а также в целях профилактики коррупционных рисков в мае 2026 года проведено анкетирование услугополучателей: общий охват 150 человек. Данный опрос позволил выяснить отношение услугополучателей к проводимым в Центре мероприятиям и взаимоотношений со специалистами.

Большинство респондентов (100%) считают, что в Центре созданы условия для реализации творческого потенциала, способностей пенсионеров, с учётом их потребностей.

На вопрос: - Были ли случаи, когда за оказываемую социальную услугу с Вас просили какое-либо материальное вознаграждение? - Все 100% ответили отрицательно.

Сталкивались ли Вы с фактами грубого отношения, вымогательства со стороны специалистов, сотрудников Центра? - Все ответили, что таких случаев не было.

На вопрос «Нравятся ли проводимые в Центре мероприятия?» - все (100%) ответили, что нравятся. В качестве рекомендаций предложено побольше швейных машин, отдельный кабинет для актерского мастерства.

100% опрошенных респондентов удовлетворены качеством предоставляемых услуг, которые оказывают положительное влияние на физическое и эмоциональное состояние услугополучателей.

При проведении анализа установлено, что благодаря организации социальных и оздоровительных услуг, консультационных и других мероприятий в Центре активного долголетия показатели личностного развития получателей услуг выросли, у многих пенсионеров наблюдается улучшение состояния здоровья, самочувствия. Выводы подтверждаются проведенным опросом услугополучателей.

Имеется книга жалоб и предложений, где услугополучатели оставляют свои отзывы о специалистах и пожелания, а жалоб на момент проведения ВАКР не имеется.

Рекомендации: С целью обратной связи целесообразно данное анкетирование провести и в начале следующего года.

4. По направлению: реализации разрешительных функций

Разрешительные функции Центром не предусмотрены.

5. По направлению: реализации контрольно-ревизионных функций

Контрольно-ревизионные функции Центром не предусмотрены.

6. По направлению: выявление коррупционных рисков, связанных с освоением и распределением бюджетных и финансовых средств.

На 2026 год выделено бюджетных средств на общую сумму 186 165 тысяч тенге из местного бюджета. Фактическое освоение за анализируемый период 92 002 тысячи тенге.

С 01 января по 1 августа 2026г. за указанный период кредиторской задолженности по заработной плате и перечислению налогов составляет 17,8 тысяч тенге.

Общий расход по Центру в анализируемый период использован по назначению.

Рекомендации:Продолжить работу по актуализации учета и налогообложения Центра в соответствии с изменениями и дополнениями в

НПА РК, а также с МСФО - для правильности отражения всех финансовых операций в бухгалтерском учете и исключения рисков недостоверного отражения операций для полноты и правильности отражения всех налогов и других обязательных платежей в бюджет.

7. По направлению: выявление коррупционных рисков, связанных с заключением договоров с физическими и юридическими лицами.

Государственные закупки.

Приобретение товаров, работ, услуг, необходимых для обеспечения функционирования Центра осуществляется на веб-портале государственных закупок в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных закупках».

За период с 1 августа 2025 года по 1 августа 2026 года проведены следующие государственные закупки:

Сроки	Способ закупки	Количество (единиц)
С 01.08.2025 г. по 01.08.2026 г.	Из одного источника путем прямого заключения договора	6 (из них 3 доп согл)
	Из одного источника по несостоявшимся закупкам	28
	Запрос ценовых предложений	49
	Электронный магазин	0
	Открытый конкурс	2
ИТОГО:		85

Судебные акты.

При проведении внутреннего анализа коррупционных рисков выявлено:

С 12 января и 31 марта 2026 года между КГУ «Центр трудовых ресурсов и активного долголетия» (далее-Центр) и ИП «YntaGroup» в лице Несипбаева Олжаса Әсетұлы (далее-Поставщик) были заключены Договора о государственных закупках в соответствии с которым Поставщик обязался предоставить услуги инструкторов по пилатесу и скандинавской ходьбе.

Согласно условиям Договоров, срок оказания услуг 31 декабря 2026 года.

Однако, Поставщиком договорные обязательства не выполнены. Согласно Закону о государственных закупках, в случае ненадлежащем исполнении договорных обязательств поставщиком, заказчик подает в суд иск о признании поставщика недобросовестным.

Во исполнения вышеуказанного Закона, Центр подал иск в Специализированный межрайонный экономический суд (далее-СМЭС) области Жетісу о признании Поставщика недобросовестным участником государственных закупок.

СМЭС вынесено решение по трем договорам государственных закупок по отношению Поставщика недобросовестным участником государственных закупок.

После вступления в законную силу решения суда Центр внес в реестр недобросовестных участников.

Рекомендации: Недопускать условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

8. По направлению: разработки и эксплуатации информационных систем.

Информации размещены на сайте: *cad-taldykorgan.kz* и инстаграмм: *Jetisu_uzak.omir*.

Обращения физических и юридических лиц рассматриваются в установленном порядке через портал «Е-Өтініш» в соответствии «Административный процедурно-процессуальный кодекс РК» от 29 июня 2020 года № 350 -VI.

9. По направлению: иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности объекта анализа

Во время проведения ВАКРа в 2025 году определен перечень должностей, подверженных коррупционным рискам согласно приложению №1.

Осуществляется равномерное распределение нагрузки между руководством и определение курируемых направлений деятельности заместителя руководителя с целью оптимизации процессов для обеспечения слаженного взаимодействия внутренних системных механизмов и сотрудников, а также исключения дублирования функций.

Рабочей группой выработаны рекомендации по предупреждению и недопущению условий, способствующих совершению коррупционных рисков.

Председатель рабочей группы:

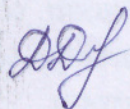
Заместитель руководителя



Сарбаева Э.

Члены рабочей группы:

Главный бухгалтер



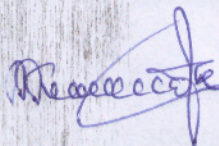
Дюсебаева Д.

Методист-организатор



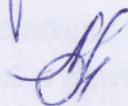
Оспанова Г.А.

Заведующий хозяйством



Кесикбаев М.Т.

Инспектор по кадрам



Медиева А