

ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА

"Жетісу облысының жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы" ММ "Еңбек ресурстары және белсенді ұзақ өмір сүру орталығы" КММ қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындысы

Талдықорған қаласы

20 тамыз 2026 ж

"Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасы Заңының 8-бабының 1 және 5-тармақтарына, "Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығына сәйкес "Жетісу облысының жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы" ММ "Еңбек ресурстары және белсенді ұзақ өмір сүру орталығы" КММ-де (бұдан әрі - Орталық) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

Ішкі талдау жүргізу негізі:

Орталық басшысының 2026 жылғы 20 шілдедегі № 22-Ө бұйрығы.

Ішкі талдау жүргізу кезеңі: 2025 жылғы 1 тамыздан бастап 2026 жылдың 1 тамызға дейін. Ішкі талдау келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

- 1) персоналды басқару, оның ішінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдарды айқындау;
- 2) мүдделер қақтығысын реттеу;
- 3) мемлекеттік қызметтер көрсету;
- 4) рұқсат беру функцияларын іске асыру;
- 5) бақылау-тексеру функцияларын іске асыру;
- 6) бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу;
- 7) жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасу;
- 8) ақпараттық жүйелерді әзірлеу және пайдалану;
- 9) талдау объектісінің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелер.

Ішкі бақылау жүргізу кезінде пайдаланылды:

Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2022 жылғы 30 желтоқсандағы № 488 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдар (бұдан әрі - әдістемелік ұсынымдар);

Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары.

Жұмыс тобының төрағасы:

Басшының орынбасары

Сарбаева Э.

Жұмыс тобының мүшелері:

Бас бухгалтер



Дюсебаева Д.

Әдіскер-үйлестіруші

Оспанова Г.А.

Шаруашылық меңгерушісі

Кесикбаев М.Т.

Кадр жөніндегі инспектор

Медиева А.

Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу бойынша жұмыс.

"Еңбек ресурстары және белсенді ұзақ өмір сүру орталығы" КММ қызметі зейнеткерлік жасқа жеткен адамдарға денсаулықты қолдау, қолайлы орта құру, қоғамдық өмірге тарту бойынша көмек көрсетуге бағытталған.

Қызметкерлерді 2025 жылғы 10 шілдеде ішкі талдау өткізу туралы таныстыру мақсатында Орталықта семинар өткізілді, онда қызметкерлер Орталықтың қызметін реттейтін нормативтік құқықтық актілермен танысты. "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V ҚР Заңымен және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шараларымен танысты.

Ішкі талдау өткізу туралы ақпарат орталықтың сайтында орналастырылған: cad-taldykorgan.kz.

1. Бағыты бойынша: персоналды басқарумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау, оның ішінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдарды анықтау.

Ұйымдастыру-басқару қызметі.

"Еңбек ресурстары және белсенді ұзақ өмір сүру орталығы" КММ штат саны 2026 жылғы 1 тамызға жағдай бойынша - 32 бірлікті құрайды;

- нақты саны-33 бірлік;

- бос орын-2 бірлік.

2025 жылғы 1 тамызынан бастап 2026 жылғы 1 тамызына дейін ауысымдылық-12бірлікті құрады.

Еңбек шарттарын бұзу Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 49-бабының 5) тармағына сәйкес жүргізілді.

Қызметкерлердің өтініші бойынша Қазақстан Республика Еңбек кодексінің 87-бабы 1-тармағы және 139-бабы 10-тармағына сәйкес ақылы еңбек демалысы берілді.

Қызметкерлердің лауазымдық нұсқаулықтары - 34.

Қызметкерлерге "Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындар қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы №1193 қаулысына және Жетісу облысының жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасының бұйрықтарына сәйкес сыйақы берілді.

Қызметкерлерге сыйақы беру "Мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ҚР органдары қызметкерлеріне сыйақы беру, материалдық көмек көрсету және олардың лауазымдық айлықақыларына үстемеақылар белгілеу қағидаларын бекіту туралы" ҚР Үкіметінің 2001 жылғы 29 тамыздағы № 1127 қаулысына сәйкес жүзеге асырылады, онда қызметкерге сыйақы беру жүргізілмейді:

Тәртіптік жазасы болған жағдайда;

Тиісті органда бір айдан кем жұмыс істеген;

Сынақ мерзімінен өту кезеңінде.

Аталған кезеңде ҚР Еңбек кодексіне сәйкес 2 тәртіптік жазалар қолданылды.

Басшылық пен персоналдың іс-әрекеттерінде ішкі бақылау жүргізу кезінде сыбайлас жемқорлық бұзушылықтар анықталған жоқ.

Ұсынымдар: Еңбек тәртібін сақтау бойынша бақылауды назарға алу және күшейту, сондай-ақ Еңбек кодексінде және Қазақстан Республикасының өзге де заңдарында белгіленген нормаларды басшылыққа алу.

2. Бағыт бойынша: мүдделер қақтығысын реттеуге байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

Мүдделер қақтығысын болдырмау үшін қызметкерлер Әдеп ережелерімен танысты, 04.12.2025 ж. жиналыс өткізілді.

Ішкі бақылау жүргізу барысында көрсетілген кезеңде мүдделер қақтығысына байланысты фактілер анықталған жоқ.

3. Бағыт бойынша: Мемлекеттік қызмет көрсетумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Көрсетілетін қызметті алушыларға қатысты көрсетілетін әлеуметтік қызметтердің сапасы туралы пікір алу мақсатында орталық қызметкерлеріне, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алу мақсатында 2026 жылғы сәуірде көрсетілетін қызметті алушыларға сауалнама жүргізілді: жалпы қамтылуы 150 адам.

Бұл сауалнама көрсетілетін қызметті алушылардың орталықта өткізілетін іс-шараларға және мамандармен өзара қарым-қатынастарға қатынасын анықтауға мүмкіндік берді.

Респонденттердің көпшілігі (100%) орталықта олардың қажеттіліктерін ескере отырып, зейнеткерлердің шығармашылық әлеуетін, қабілеттерін іске асыру үшін жағдай жасалған деп санайды.

Сұраққа: - көрсетілген әлеуметтік қызмет үшін сізден қандай да бір материалдық сыйақы сұралған жағдайлар болды ма? - Барлығы 100% теріс жауап берді.

Сіз орталықтың мамандары, қызметкерлері тарапынан дөрекі қарым-қатынас, бопсалау фактілеріне тап болдыңыз ба? - Барлығы мұндай жағдайлар болған жоқ деп жауап берді.

"Орталықта өткізілетін іс-шаралар ұнай ма?" - барлығы (100%) ұнады деп жауап берді. Ұсыныс ретінде тігін машиналары, актерлік өнерге арналған жеке кабинет ұсынылды.

Сауалнамаға қатысқан респонденттердің 100% - ы көрсетілетін қызметті алушылардың физикалық және эмоционалдық жағдайына оң әсер ететін көрсетілетін қызметтердің сапасына қанағаттанады.

Талдау жүргізу кезінде әлеуметтік және сауықтыру қызметтерін, консультациялық және басқа да іс-шараларды ұйымдастырудың арқасында белсенді ұзақ өмір сүру орталығында қызмет алушылардың жеке даму көрсеткіштері өскені, көптеген зейнеткерлердің денсаулығы мен әл-ауқатының жақсарғаны анықталды.

Қорытындылар көрсетілетін қызметті алушылармен жүргізілген сауалнамамен расталады.

Шағымдар мен ұсыныстар кітабы бар, онда көрсетілетін қызметті алушылар мамандар мен тілектер туралы өз пікірлерін қалдырады, ал ішкі бақылау жүргізу кезінде шағымдар жоқ.

Ұсыныстар: кері байланыс үшін бұл сауалнаманы келесі жылдың басында жүргізген жөн.

4. Бағыты бойынша: рұқсат беру функцияларын іске асыру

Орталықтың рұқсат беру функциялары қарастырылмаған.

5. Бағыты бойынша: бақылау-тексеру функцияларын іске асыру;

Орталық бақылау-тексеру функцияларын көздемейді.

6. Бағыты бойынша: бюджет және қаржы қаражатын игеруге және бөлуге байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

2025 жылға жалпы сомасы 186 165 мың теңгеге бюджет қаражаты бөлініп, 92 002 мың теңгесі игерілді.

2026 жылғы 1 қаңтар мен 1 тамыз аралығындағы кезеңде жалақы және салық аударымдары бойынша өтелмеген міндеттемелер 17,8 мың теңгені құрайды.

Талданатын кезеңде Орталық бойынша жалпы шығын мақсаты бойынша пайдаланылды.

Ұсынымдар: ҚР НҚА - дағы, сондай-ақ ҚЕХС-дағы өзгерістер мен толықтыруларға сәйкес Орталықты есепке алу мен салық салуды өзектендіру бойынша жұмысты жалғастыру-бухгалтерлік есепте барлық қаржылық операцияларды дұрыс көрсету және барлық салықтар мен бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдерді толық және дұрыс көрсету үшін операцияларды дұрыс көрсетпеу тәуекелдерін болдырмау.

7. Бағыт бойынша: жеке және заңды тұлғалармен Шарт жасасуға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.
Мемлекеттік сатып алу.

Орталықтың жұмыс істеуін қамтамасыз ету үшін қажетті тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді сатып алу "Мемлекеттік сатып алу туралы" Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес мемлекеттік сатып алу веб-порталында жүзеге асырылады. 2025 жылғы 1 тамызынан 2026 жылғы 1 тамызы дейінгі кезеңде мынадай мемлекеттік сатып алулар өткізілді:

мерзімі	сатып алу тәсілі	Саны (бірлік)
01.08.2025 ж. бастап 01.08.2026 ж.	тікелей шарт жасасу жолымен	6 (3 қосымша келісім-шарт)
	Өткізілмеген сатып алулар бойынша бір көзден	28
	Баға ұсыныстарын сұрау	49
	Электрондық дүкен	0
	Ашық конкурс	2
Барлығы		85

Сот актілері.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезінде:

2026 жылғы 12 қаңтар және 31 наурызда "Еңбек ресурстары және белсенді ұзақ өмір сүру орталығы" КММ (бұдан әрі-Орталық) мен "YntaGroup" ЖК арасында Несіпбаев Олжас Әсетұлы (бұдан әрі-Өнім беруші) Мемлекеттік сатып алу туралы шарттарға сәйкес Өнім беруші пилатес және скандинавиялық жүру бойынша нұсқаушылардың қызметтерін ұсынуға міндеттенді.

Шарттардың талаптарына сәйкес қызмет көрсету мерзімі 2026 жылғы 31 желтоқсан.

Алайда өнім беруші шарттық міндеттемелерді орындамады.

Мемлекеттік сатып алу туралы За сәйкес, өнім беруші шарттық міндеттемелерді тиісінше орындамаған жағдайда, Тапсырыс беруші сотқа өнім берушіні жосықсыз деп тану туралы талап жолдайды.

Жоғарыда аталған Заңды орындау мақсатында, Орталық Жетісу облысының Мамандандырылған ауданаралық экономикалық сотына (бұдан әрі-МАЭС) өнім берушіні мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушы деп тану туралы талап арыз берді.

МАЭС үш Мемлекеттік сатып алу шарттары бойынша Өнім берушуге қатысты Мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушы деп шешім шығарды. Сот шешімі заңды күшіне енгеннен кейін Орталық жосықсыз қатысушылардың тізіліміне енгізді.

Ұсынымдар: сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін жағдайларға жол бермеу.

8. Бағыты бойынша: ақпараттық жүйелерді әзірлеу және пайдалану.

Ақпарат орталықтың сайттында орналастырылған: cad-taldykorgan.kz және Инстаграм: Jetisu_uzak.omir.

Жеке және заңды тұлғалардың өтініштері 2020 жылғы 29 маусымдағы № 350-VI "ҚР Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексіне" сәйкес "Е-Өтініш" порталы арқылы белгіленген тәртіппен қаралады.

9. Бағыты бойынша: өзге де талдау объектісінің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелер

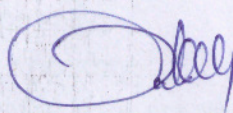
2025 жылы өткізу кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдардың тізбесі №1 қосымшаға сәйкес анықталды.

Ішкі жүйелік тетіктер мен қызметкерлердің үйлесімді өзара іс-қимылын қамтамасыз ету, сондай-ақ функциялардың қайталануын болдырмау үшін процестерді онтайландыру мақсатында басшылық арасында жүктемені біркелкі бөлу және басшының орынбасары қызметінің айқындау жүзеге асырылады.

Жұмыс тобы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жасауға ықпал ететін жағдайлардың алдын алу және оларға жол бермеу бойынша ұсынымдар әзірледі.

Жұмыс тобының төрағасы:

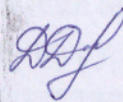
Басшының орынбасары



Сарбаева Э.

Жұмыс тобының мүшелері:

Бас есепші



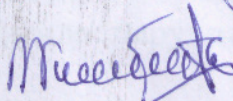
Дюсебаева Д.

Әдіскер-үйлестіруші



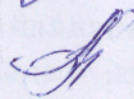
Оспанова Г.А.

Шаруашылық меңгерушісі



Кесикбаев М.Т.

Кадр жөніндегі инспектор



Медиева А.