

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности
КГУ «Центр трудовых ресурсов и активного долголетия» ГУ
«Управление координации занятости и социальных программ области
Жетісу»

г. Талдыкорган

11 июля 2025 год

В соответствии с п.1 и 5 ст.8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», Приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» проведен внутренний анализ коррупционных рисков в КГУ «Центр трудовых ресурсов и активного долголетия» ГУ «Управление координации занятости и социальных программ области Жетісу» (далее - Центр).

Основание проведения внутреннего анализа: Приказ руководителя Центра № 25-Ө от 10 июля 2025 года.

Период проведения внутреннего анализа: с 11 июля по 11 августа 2025 года. ВАКР проведен по следующим направлениям:

- 1) управления персоналом, в том числе определения должностей, подверженных коррупционным рискам;
- 2) урегулирования конфликта интересов;
- 3) оказания государственных услуг;
- 4) реализации разрешительных функций;
- 5) реализации контрольно-ревизионных функций;
- 6) освоения и распределения бюджетных и финансовых средств;
- 7) заключения договоров с физическими и юридическими лицами;
- 8) разработки и эксплуатации информационных систем;
- 9) иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности объекта анализа.

При проведении ВАКР были использованы:

Методические рекомендации по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 30 декабря 2022 года № 488 (далее Методические рекомендации);

Типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12.

Для проведения ВАКР определена рабочая группа в следующем составе:

Председатель рабочей группы:

Заместитель руководителя

Сарбаева Э.

Члены рабочей группы:

Главный бухгалтер

Дюсебаева Д.

Методист-организатор

Оспанова Г.А.

Заведующий хозяйством

Мухамадалинов Е.Т.

Инспектор по кадрам

Медиева А.

Работа по предупреждению коррупции.

Деятельность КГУ «Центр трудовых ресурсов и активного долголетия» направлена на оказание помощи людям достигших пенсионного возраста для поддержки здоровья, создание благоприятной среды, вовлечение в общественную жизнь.

В целях ознакомления сотрудников о проведении ВАКР 10 июля 2025 года в Центре проведен семинар, где сотрудники были ознакомлены с нормативными правовыми актами, регулирующими деятельность Центра. Ознакомлены с законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции» и мерами противодействия коррупции.

Информация о проведении ВАКР размещены на сайте Центра: *cad-taldykorgan.kz*

1. По направлению: выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персонала, в том числе определением должностей, подверженных коррупционным рискам.

Организационно - управленческая деятельность.

В КГУ «Центр трудовых ресурсов и активного долголетия штатная численность по состоянию на 1 июля 2025 года составляет - 36 единиц;

-фактическая численность – 33 единиц;

-вакансия- 3 единицы.

С 1 июля 2024 года по 1 июля 2025 года сменяемость составила – 24 единиц.

Расторжение трудовых договоров производились в соответствии с пунктом 5) ст. 49 Трудового кодекса Республики Казахстан.

По заявлению сотрудников предоставлен оплачиваемый трудовой отпуск, в соответствии с пп.1 п.1 ст.87 и п.10 ст.139 Трудового кодекса Республики Казахстан.

Имеющиеся должностные инструкции сотрудников - 36.

Сотрудники премированы в честь государственных праздников в

соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий» и приказами Управления координации занятости и социальных программ области Жетісу.

Премирование работников осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства РК от 29 августа 2001 года № 1127 «Об утверждении Правил премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам работников органов РК за счет средств государственного бюджета», где премирование работника не производится:

При наличии у него дисциплинарного взыскания;

Проработавшего в соответствующем органе менее одного месяца;

В период прохождения испытательного срока.

За указанный период, в соответствии с Трудовым кодексом РК дисциплинарных взысканий не имеется и нарушений не выявлено.

При проведении ВАКР в действиях руководства и персонала коррупционных нарушений не установлено.

Рекомендации: принять во внимание и усилить контроль по соблюдению трудовой дисциплины, а также руководствоваться нормами, установленными Трудовым кодексом и иными законами Республики Казахстан.

2. По направлению: выявление коррупционных рисков, связанных с урегулированием конфликтом интересов;

Для предотвращения конфликта интересов сотрудники ознакомлены с правилами этики, проведено собрание 16.08.2024 г., 10.04.2025 г.

За указанный период в ходе проведения ВАКР фактов, связанных с конфликтом интересов не выявлено.

3. По направлению: выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием государственных услуг.

В целях получения мнения о качестве получаемых социальных услуг, в отношении к услугополучателям сотрудников Центра, а также в целях профилактики коррупционных рисков в апреле 2025 года проведено анкетирование услугополучателей: общий охват 150 человек. Данный опрос позволил выяснить отношение услугополучателей к проводимым в Центре мероприятиям и взаимоотношений со специалистами.

Большинство респондентов (100%) считают, что в Центре созданы условия для реализации творческого потенциала, способностей пенсионеров, с учётом их потребностей.

На вопрос: - Были ли случаи, когда за оказываемую социальную услугу с Вас просили какое-либо материальное вознаграждение? - Все 100%

ответили отрицательно.

Сталкивались ли Вы с фактами грубого отношения, вымогательства со стороны специалистов, сотрудников Центра? - Все ответили, что таких случаев не было.

На вопрос «Нравятся ли проводимые в Центре мероприятия?» - все (100%) ответили, что нравятся. В качестве рекомендаций предложено побольше швейных машин, отдельный кабинет для актерского мастерства.

100% опрошенных респондентов удовлетворены качеством предоставляемых услуг, которые оказывают положительное влияние на физическое и эмоциональное состояние услугополучателей.

При проведении анализа установлено, что благодаря организации социальных и оздоровительных услуг, консультационных и других мероприятий в Центре активного долголетия показатели личностного развития получателей услуг выросли, у многих пенсионеров наблюдается улучшение состояния здоровья, самочувствия. Выводы подтверждаются проведенным опросом услугополучателей.

Имеется книга жалоб и предложений, где услугополучатели оставляют свои отзывы о специалистах и пожелания, а жалоб на момент проведения ВАКР не имеется.

Рекомендации: С целью обратной связи целесообразно данное анкетирование провести и в начале следующего года.

4. По направлению: реализации разрешительных функций
Разрешительные функции Центром не предусмотрены.

5. По направлению: реализации контрольно-ревизионных функций

Контрольно-ревизионные функции Центром не предусмотрены.

6. По направлению: выявление коррупционных рисков, связанных с освоением и распределением бюджетных и финансовых средств.

На 2025 год выделено бюджетных средств на общую сумму 206 133 тысяч тенге, из них: 896 тысяч тенге из республиканского бюджета, 205 237 тысяч тенге из местного бюджета. Фактическое освоение за анализируемый период 99 448,044 тысяч тенге.

С 01 января по 1 июля 2025г. за указанный период кредиторской задолженности по заработной плате и перечислению налогов не имеется.

Общий расход по Центру в анализируемый период использован по назначению.

Рекомендации: Продолжить работу по актуализации учета и налогообложения Центра в соответствии с изменениями и дополнениями в

НПА РК, а также с МСФО - для правильности отражения всех финансовых операций в бухгалтерском учете и исключения рисков недостоверного отражения операций для полноты и правильности отражения всех налогов и других обязательных платежей в бюджет.

7. По направлению: выявление коррупционных рисков, связанных с заключением договоров с физическими и юридическими лицами.

Государственные закупки.

Приобретение товаров, работ, услуг, необходимых для обеспечения функционирования Центра осуществляется на веб-портале государственных закупок в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных закупках».

За период с 1 июля 2024 года по 1 июля 2025 года проведены следующие государственные закупки:

Сроки	Способ закупки	Количество (единиц)
С 01.07.2024 г. по 01.07.2025 г.	Из одного источника путем прямого заключения договора	10
	Из одного источника по несостоявшимся закупкам	32
	Запрос ценовых предложений	151
	Электронный магазин	0
	Открытый конкурс	0
ИТОГО:		183

Судебные акты.

При проведении внутреннего анализа коррупционных рисков выявлено:

17 октября 2024 года между КГУ «Центр трудовых ресурсов и активного долголетия» и ИП «Тлеуов» заключен Договор о государственных закупках товаров №120 в соответствии с которым поставщик обязался выполнить работу по изготовлению и монтажу металлических конструкций (перегородок) между колоннами на общую сумму в размере 677 000 тенге, без НДС.

По условиям Договора, срок выполнения работы составляет 25 календарных дней со дня заключения договора, то есть до 11 ноября 2024г.

Однако, Поставщиком в срок договорные обязательства не были выполнены и учреждением был подан иск о признании его недобросовестным поставщиком.

26 декабря 2024 года делу 3313-24-00-2/2589 судьей специализированного межрайонного экономического суда области Жетісу Батырбаевой Ж.К., вынесено решение по иску КГУ «Центр трудовых ресурсов и активного долголетия» к индивидуальному предпринимателю «Тлеуов»

Тлеуова Базарбая Жакияновича о признании индивидуального предпринимателя «Тлеуов» Тлеуова Базарбая Жакияновича недобросовестным участником государственных закупок. Взыскать с индивидуального предпринимателя «Тлеуов» Т.Ж. в доход государства государственную пошлину в размере 1 846 (одна тысяча восемьсот сорок шесть) тенге.

Рекомендации: Недопускать условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

8. По направлению: разработки и эксплуатации информационных систем.

Информации размещены на сайте: *cad-taldykorgan.kz* и инстаграмм: *Jetisu_uzak.omir*.

Обращения физических и юридических лиц рассматриваются в установленном порядке через портал «Е-Өтініш» в соответствии «Административный процедурно-процессуальный кодекс РК» от 29 июня 2020 года № 350 -VI.

9. По направлению: иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности объекта анализа

Во время проведения ВАКРа в 2024 году определен перечень должностей, подверженных коррупционным рискам согласно приложению №1.

Осуществляется равномерное распределение нагрузки между руководством и определение курируемых направлений деятельности заместителя руководителя с целью оптимизации процессов для обеспечения слаженного взаимодействия внутренних системных механизмов и сотрудников, а также исключения дублирования функций.

Рабочей группой выработаны рекомендации по предупреждению и недопущению условий, способствующих совершению коррупционных рисков.

Председатель рабочей группы:

Заместитель руководителя



Сарбаева Э.

Члены рабочей группы:

Главный бухгалтер



Дюсебаева Д.

Методист-организатор



Оспанова Г.А.

Заведующий хозяйством



Мухамадалинов Е.Т.

Инспектор по кадрам



Медиева А

Приложение №1
по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности КГУ «Центр трудовых ресурсов и активного долголетия»

**Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам коррупционных рисков
КГУ «Центр трудовых ресурсов и активного долголетия»**

п/п	Должность, подверженных коррупционным рискам	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски
1	Руководитель	Общее руководство всеми процессами учреждения	Возможность влияния и принятия управленческих решений как финансового, так и организационного характера
2	Заместитель руководителя	Общее руководство всеми процессами учреждения	Возможность влияния на управленческие решения
3	Главный бухгалтер	Осуществляет организацию бухгалтерского учета и финансово-хозяйственной деятельности Центра	Возможность нецелевого использования денежных средств, некорректного отражения операций в бухгалтерском учете, также в налоговой отчетности учреждения
4	Инспектор по кадрам	Оформляет прием, переезд и уволенных работников Центра	Возможность создания условий для определенных лиц, как претендентов на занятия вакантных должностей, так и действующих сотрудников
5	Специалист по государственным закупкам	Организует и проводит конкурсы по государственным закупкам	Возможность ограничения конкуренции и не принятия мер по претензионной исковой работе